



---

# ESTATUTS SOCIALS

---

APROVATS 5 D'OCTUBRE DE 2018



# ÍNDEX

---

<b>CAPÍTOL I: BASES DE LA SOCIETAT</b>	<b>5</b>
Article 1. Denominació	5
<b>Article 2. Objecte i activitats</b>	<b>5</b>
<b>Article 3. Durada</b>	<b>5</b>
<b>Article 4. Domicili social i àmbit territorial</b>	<b>5</b>
<b>CAPÍTOL II: DE LES PERSONES SÒCIES</b>	<b>6</b>
Article 5. Persones sòcies	6
Article 6. Requisits per a l'admissió	6
Article 7. Drets de les persones sòcies	7
Article 8. Obligacions de les persones sòcies	8
Article 9. Baixa voluntària i justificada	8
Article 10. Baixa obligatòria	9
Article 11. Dret de reemborsament	9
<b>CAPÍTOL III: FALTES I SANCIONS</b>	<b>10</b>
Article 12. Faltes de les persones sòcies	10
Article 13. Faltes lleus	10
Article 14. Faltes greus	11
Article 15. Faltes molt greus	11
Article 16. Sancions	12
Article 17. Prescripcions	12
Article 18. Procediment sancionador	12
<b>CAPÍTOL IV: RÈGIM ECONÒMIC</b>	<b>13</b>

<b>Article 19. Responsabilitat patrimonial de les persones sòcies pels deutes socials</b>	<b>13</b>
Article 20. Capital social mínim	13
Article 21. Aportacions sobre les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector	14
Article 22. Transmissió de les aportacions	14
Article 23. Aplicació dels excedents	15
Article 24. Imputació de pèrdues	15
Article 25. Tancament de l'exercici	15
<b>CAPÍTOL V: ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA</b>	<b>15</b>
Article 26. Organització interna	16
Article 27. Òrgans de la Cooperativa	16
SECCIÓ PRIMERA: L'Assemblea general de persones sòcies	16
Article 28. De les Assemblees	16
Article 29 – Regulació de l'Assemblea General	16
SECCIÓ SEGONA: Del Consell Rector	19
Article 30. El Consell Rector	19
<b>Article 31. Composició del Consell Rector</b>	<b>19</b>
Article 32. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector	20
Article 33. Funcionament del Consell Rector	20
SECCIÓ TERCERA: Del Comitè de Recursos	21
Article 34. El Comitè de Recursos	21
Article 35. Composició del Comitè de Recursos	21
Article 36. Funcionament del Comitè de Recursos	21
SECCIÓ QUARTA: Del Comitè de Compliment	22
Article 37. El Comitè de Compliment	22
Article 38. Composició del Comitè de Compliment	22
<b>Article 39. Funcionament del Comitè de Compliment</b>	<b>22</b>
SECCIÓ CINQUENA: De la Direcció General i l'Equip de Direcció	22

Article 40. La direcció general: nomenament i funcions	22
Article 41. Equip de direcció.	23
SECCIÓ SISENA: Del Consell de Treball	23
Article 42 El consell de treball	23
<b>Article 43. Composició del Consell de treball</b>	<b>23</b>
SECCIÓ SETENA: Del Consell de Consum	24
<b>Article 44. Consell de consum</b>	<b>24</b>
Article 45. Composició del Consell de Consum	24
<b>CAPÍTOL VI: DEL VOLUNTARIAT</b>	<b>24</b>
Article 46. Els voluntaris i voluntàries	24
<b>Article 47. Drets dels voluntaris i voluntàries</b>	<b>24</b>
Article 48. Obligacions dels voluntaris i voluntàries	25
Article 49. La incorporació dels voluntaris i voluntàries	25
Article 50. Participació dels voluntaris i voluntàries en la Cooperativa	25
<b>CAPÍTOL VII: DELS LLIBRES I LA COMPTABILITAT</b>	<b>26</b>
Article 51. Dels llibres	26
<b>Article 52. De la comptabilitat</b>	<b>26</b>
Article 53. Comptes Anuals	26
<b>CAPÍTOL VIII: DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ</b>	<b>26</b>
Article 54. Dissolució i liquidació	26
<b>CAPÍTOL IX: DISPOSICIONS ADDICIONALS</b>	<b>26</b>
<b>Disposició adicional 1</b>	<b>26</b>
<b>Disposició adicional 2</b>	<b>26</b>
<b>Disposició adicional 3</b>	<b>26</b>



## CAPÍTOL I: BASES DE LA SOCIETAT

### ARTICLE 1. DENOMINACIÓ

---

**INCOOP, SOCIETAT COOPERATIVA CATALANA LIMITADA** és una Societat Cooperativa integral de consumidors i usuaris, i de treball associat, subjecta als principis i disposicions de la Llei de Cooperatives de Catalunya i a aquests Estatuts.

### ARTICLE 2. OBJECTE I ACTIVITATS

---

L'objecte d'aquesta Societat Cooperativa, sense afany de lucre, és:

- a) Oferir per el consum directe de les seves persones sòcies, la prestació i gestió de serveis d'assistència social, socioeducatius, culturals, comunitaris, de protecció, educació especial, assistència a persones amb discapacitat, acció social comunitària i familiar, de reinserció social i prevenció de la delinqüència, de guarda i custòdia d'infants i de temps lliure per a totes les edats, així com la gestió de serveis dirigits a les persones grans. Es tindrà una especial cura, en ajudar a créixer en la seva plenitud personal als infants, adolescents i joves, potenciant l'estudi i la coordinació de les accions més adients per el seu desenvolupament. També es contempla la formació d'educadors i educadores i la informació i publicació de matèries especialitzades que garanteixin una major sensibilització social en els temes indicats i en la defensa dels drets dels consumidors i usuaris.
- b) L'exercici de les activitats econòmiques o professionals a les que es refereix la lletra a) d'aquest article, mitjançant l'associació de persones que, amb l'aportació del seu treball personal cap aquest objectiu, segons condicions d'aptitud i capacitació professional, es proposen produir en comú, béns i serveis per les persones sòcies i els seus familiars i per terceres persones en general.
- c) La promoció immobiliària, així com la construcció d'immobles quan aquestes activitats estiguin relacionades amb l'objecte i finalitat de la Cooperativa.
- d) La prestació d'assistència a persones en risc d'exclusió social i laboral, oferint programes d'inserció laboral que permeti un procés individualitzat d'adaptació al treball, mitjançant itineraris d'inserció. La realització d'activitats per a potenciar les capacitats de les persones en risc d'exclusió social i laboral, afavorint la seva autonomia personal i la seva integració mitjançant el treball. La realització de projectes dirigits a col·lectius socialment discriminats amb necessitats d'inserció laboral.

### ARTICLE 3. DURADA

---

La Cooperativa es constitueix per temps indefinit.

### ARTICLE 4. DOMICILI SOCIAL I ÀMBIT TERRITORIAL

---

El domicili social de la Cooperativa s'estableix a Barcelona, comarca del Barcelonès, Carrer Avinyó 44, tercera planta, si bé podrà ser traslladat a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector, que donarà compte de la seva decisió a les persones sòcies. El canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

El seu àmbit serà, principalment, el de tot Catalunya.

## CAPÍTOL II: DE LES PERSONES SÒCIES

### ARTICLE 5. PERSONES SÒCIES

---

- a) Persones sòcies de consum: Podran ser persones sòcies de consum les persones físiques i les associacions Moviment Laic i Progressista, Esplais Catalans i Acció Escolta de Catalunya, així com totes aquelles persones jurídiques que siguin sòcies de ple dret de qualsevol d'aquestes tres associacions. Les persones sòcies de consum, que son socis comuns, hauran d'atènyer-se a les regles específiques d'aquests Estatuts, a les normes establertes pel Reglament de Règim Intern i al Codi de conducta.
- b) Persones sòcies treballadores comunes: totes aquelles persones físiques que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests Estatuts. Les persones sòcies treballadores comunes hauran d'atènyer-se a les regles específiques d'aquests Estatuts, a les normes establertes pel Reglament de Règim Intern i al Codi de conducta.
- c) Persones sòcies treballadores en excedència: totes aquelles persones sòcies treballadores, comunes o temporals, que ho sol·licitin i compleixin les condicions que es fixen en el Reglament de Règim Intern i d'altres normatives a desenvolupar pel Consell Rector amb l'aprovació de l'Assemblea. La seva excedència i la seva reincorporació es regirà per les normes que marqui el Reglament de Règim Intern i d'altres normatives a desenvolupar pel Consell Rector amb l'aprovació de l'Assemblea.
- d) Persones sòcies treballadores temporals: totes aquelles persones físiques que puguin prestar el seu treball de manera temporal, amb un màxim de 5 anys, per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests Estatuts.

Les persones sòcies treballadores temporals tenen els mateixos drets i obligacions i han de complir els mateixos requisits d'admissió que les persones sòcies treballadores comunes, amb les excepcions contemplades en el present article i les que s'estableixen a la Llei de cooperatives de Catalunya.

El número de persones sòcies temporals de la cooperativa no pot superar la tercera part del número de persones sòcies treballadores comunes.

Un cop transcorregut el termini de vinculació acordat, la persona sòcia treballadora temporal podrà optar a adquirir la condició de persona sòcia treballadora comuna, si aconsegueix els requisits establerts al respecte.

- e) Persones sòcies col·laboradores: Totes aquelles persones físiques o jurídiques, tant públiques com privades, que comparteixin els objectius de la Cooperativa i que només aporten capital, sent el seu règim el que estableix l'art. 26 de la Llei de Cooperatives.

### ARTICLE 6. REQUISITS PER A L'ADMISSIÓ

---

#### **Persones sòcies de consum:**

**A.-** Per a l'admissió d'una persona com sòcia de consum cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests Estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els Articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- d) Obligar-se a consumir, com a mínim i durant un període de tres anys, 300 euros les persones jurídiques i 50 euros les persones físiques. Quantitats que seran actualitzables segons l'IPC de Catalunya.

#### **Persones sòcies treballadores comunes:**

**B.-** Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora comuna cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests Estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.



- c) Superar un període de prova de 12 mesos. Malgrat això, de mutu acord entre el Consell Rector i l'aspirant a persona sòcia, es podrà reduir o suprimir el període de prova.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria establerta per aquests estatuts i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

**Persones sòcies treballadores temporals:**

**C.-** Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora temporal cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests Estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Superar un període de prova de 12 mesos. Malgrat això, de mutu acord entre el Consell Rector i l'aspirant a soci/sòcia, es podrà reduir o suprimir el període de prova.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria establerta per aquests estatuts i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

**Persones sòcies col·laboradores:**

**D.-** Per a l'admissió d'una persona com a sòcia col·laboradora cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests Estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria establerta per aquests estatuts i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

**E.-** L'admissió de persones sòcies correspon al Consell Rector que només la podrà limitar per causa justa motivada, segons estableix l'art. 29 de la Llei de Cooperatives. Els acords sobre admissió o denegació es comunicaran i seran impugnables en la forma que igualment estableix aquest citat article.

**ARTICLE 7. DRETS DE LES PERSONES SÒCIES**

---

Són drets de totes les persones sòcies:

- a) Conèixer els Estatuts i Reglaments de la Cooperativa, que rebran en formalitzar la seva inscripció, i així com sol·licitar i rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.
- b) Beneficiar-se dels serveis que la Cooperativa presti, conforme el seu objecte social.
- c) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació. Rebre, trimestralment, un seguiment pressupostari i de tancament econòmic actualitzat de l'exercici econòmic en curs.
- d) Percebre el reemborsament de l'aportació, actualitzada si correspon, en el cas de baixa voluntària de la persona sòcia i de liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la Cooperativa, sense perjudici del que estableixen aquests Estatuts per a les aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector
- e) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

Són drets de les persones sòcies treballadores comunes, les persones sòcies treballadores temporals i les persones sòcies de consum:

- a) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la Societat.
- b) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

S'estableix que a la societat hi ha un total de 100 vots socials, que es repartiran al 50% entre les persones sòcies de consum i les persones sòcies treballadores, ja siguin comunes o temporals.

Les persones sòcies de consum disposaran en total de 50 vots socials, que es repartiran a parts iguals entre elles. Les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, disposaran en total de 50 vots socials, que es repartiran a parts iguals entre elles. El conjunt de les persones sòcies treballadores temporals no tindran en total mai més de

12,5 vots socials, respectant així el límit de les persones sòcies treballadores temporals establert per l'article 5.d d'aquests estatuts.

Són drets de les persones sòcies col·laboradores:

- a) Les persones sòcies col·laboradores tindran veu, però no vot a les Assemblees Generals.

Són drets exclusius de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals:

- a) Realitzar una prestació de treball a la Cooperativa i cobrar-ne les bestretes laborals, sense cap discriminació.

#### ARTICLE 8. OBLIGACIONS DE LES PERSONES SÒCIES

---

Les persones sòcies són obligades a:

- a) Participar en les activitats que constitueixin l'objecte de la Cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada d'acord amb el que exigeixin la Llei de Cooperatives, els Estatuts Socials, els Reglaments i els altres acords adoptats vàlidament per la Cooperativa i els seus òrgans de govern.
- b) Fer efectives les aportacions econòmiques previstes en aquests Estatuts.
- c) Assistir a les reunions de les Assemblees Generals i dels òrgans de govern i consultius de la Cooperativa a que siguin convocats.
- d) Acceptar els càrrecs socials per als quals resultin elegits, llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- e) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- f) No dedicar-se a activitats que impliquin competència amb les finalitats de la Cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que estiguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar el secret sobre els assumptes i dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests Estatuts.
- j) Les persones sòcies estan obligades a respondre i protegir els interessos comuns i a informar a l'Assemblea de qualsevol acte de perjudici o frau que puguin comprovar en perjudici de la Cooperativa. Les persones sòcies estan obligades a col·laborar en la bona marxa de la Cooperativa dedicant-hi els seus millors esforços.
- k) A més, les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, hauran de realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la Cooperativa, segons la categoria i especialitat assignada pel Consell Rector, i seguint les directrius del Reglament de Règim Intern, el Codi de Conducta i dels protocols de la cooperativa.
- l) Fomentar el diàleg, la solidaritat i l'entesa entre les persones sòcies de consum i les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, al servei del bé de tota la Cooperativa.
- m) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

#### ARTICLE 9. BAIXA VOLUNTÀRIA I JUSTIFICADA

---

1.- Qualsevol persona sòcia, un cop transcorregut un termini mínim de permanència d'un any a la Cooperativa, es pot donar de baixa voluntària, mitjançant una notificació per escrit dirigida al Consell Rector, amb un preavís de tres mesos. Respecte a les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, aquest termini de preavís es podrà reduir, en cada cas, segons criteri del Consell Rector.

La baixa voluntària es considerarà justificada:

- a. Si la persona sòcia canvia de domicili a una altra població allunyada dels centres de subministrament o pràctica de les activitats de la Cooperativa.
- b. Si es prenen acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.
- c. Quan la persona sòcia no pugui continuar realitzant la prestació laboral per raons de salut.

- d. En cas de disconformitat amb els acords de l'Assemblea General que perjudiquin greument els interessos del soci.
- e. Si el Consell Rector la considera justificada.
- f. En el supòsits tipificats en la Llei de Cooperatives, amb els corresponents requisits.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta persona sòcia davant el Comitè de Recursos o, en cas de que aquest no estigui constituït, davant l'Assemblea General, dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió del Comitè de recursos es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

#### ARTICLE 10. BAIXA OBLIGATÒRIA

---

1. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament a les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests Estatuts o exigits per la Llei de Cooperatives per mantenir-ne la condició, per formar part de la Cooperativa; i tot plegat, segons previsions de l'article 32 de la Llei de Cooperatives.

2. Així mateix, en el cas de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, els que sigui d'aplicació les previsions de l'article 134 de la Llei de Cooperatives:

2.1 En el cas que hi hagi causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major que afectin substancialment el bon funcionament de la cooperativa, l'assemblea general, a proposta del Consell Rector, un cop hagin estat constatades les dites causes, pot acordar la suspensió temporal, total o parcial de l'activitat cooperativitzada de totes les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, o una part d'aquestes. En el mateix acord s'ha d'establir la durada de la mesura i les persones sòcies que queden afectades. Mentre les persones sòcies es trobin en situació de suspensió total o parcial, la resta de llurs drets i deures no queden afectats.

2.2 És causa de baixa obligatòria la baixa definitiva de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, afectades quan per raons econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major, l'assemblea general acorda reduir amb caràcter definitiu el nombre de llocs de treball o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que la integra, per tal de mantenir la viabilitat empresarial de la cooperativa. En aquests casos, la baixa ha de ser acordada per l'assemblea general, a proposta del consell rector.

3. La qualificació i la determinació dels efectes de la baixa de socis són competència del Consell Rector, que ha de decidir sobre la baixa en el termini de tres mesos a comptar des de la sol·licitud mitjançant escrit motivat, i ha de ser notificat a la persona interessada. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta persona sòcia davant el Comitè de Recursos i, en cas de que aquest no estigui constituït, davant l'Assemblea General, dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió del Comitè de recursos es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

#### ARTICLE 11. DRET DE REEMBORSAMENT

---

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta persona sòcia tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari, això sempre i quan aquestes aportacions no tinguin la consideració d'aportacions sobre les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats negatius que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital

social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la Cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció màxim del 20% , en el cas de baixa injustificada i una deducció de màxim el 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

En el cas de les persones sòcies treballadores temporals, si, un cop transcorregut el termini de vinculació acordat, la persona sòcia causa baixa a la cooperativa, la liquidació de les seves aportacions al capital social es durà a terme segons el què s'estableix a l'article 20 dels presents estatuts, i li seran retornades en el termini màxim d'un any des de la data efectiva de la baixa, amb dret a percebre interessos al tipus de l'interès legal del diner anual durant el període d'ajornament del pagament. En el cas que el persona sòcia treballadora temporal causés baixa per qualsevol causa sense complir el termini de vinculació acordat, seran d'aplicació les normes establertes en els articles 9 i 10 dels presents estatuts sobre la qualificació, efectes i conseqüències econòmiques de la baixa i el reemborsament de les aportacions, amb l'única excepció del termini de reemborsament, que no podrà superar en més d'un any la data de resolució regular del vincle temporal acordat en el moment de la incorporació

## CAPÍTOL III: FALTES I SANCIONS

### ARTICLE 12. FALTES DE LES PERSONES SÒCIES

---

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

### ARTICLE 13. FALTES LLEUS

---

Són faltes lleus per a totes les persones sòcies:

- a) La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades.
- b) La no assistència injustificada a les reunions del Consell Rector degudament convocades.
- c) La no assistència injustificada a les reunions dels òrgans a les que la persona sòcia sigui membre i estiguin degudament convocades.
- d) Les recollides com a lleus en el Reglament de Règim Intern, o en qualsevol altra manual, reglament o codi de conducta intern de la cooperativa.
- e) L'incompliment dels Estatuts que siguin comeses per primer cop i que a criteri del Consell Rector no comportin greus perjudicis per a la Cooperativa.
- f) Les queixes, suggeriments o propostes efectuades a òrgans socials o funcionals que no siguin els corresponents o que no s'efectuïn pels canals establerts a les normes cooperatives.
- g) Qualsevol altra falta lleu que reculli el conveni col·lectiu d'aplicació en l'àmbit de prestació de serveis de la persona sòcia treballadora comuna o temporal.

El procediment a seguir per les faltes comeses per les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, estarà regulat pel que disposen els presents Estatuts, el Reglament de règim intern i, per tot el no previst, per la normativa en Dret del Treball i Seguretat Social vigent en cada moment. La jurisdicció competent per resoldre sobre aquestes faltes seran els Jutjats de lo Social corresponents.

#### ARTICLE 14. FALTES GREUS

---

Són faltes greus:

- a) La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència de la persona sòcia en dues Assemblees Generals celebrades consecutives.
- b) No acceptar, dimitir o no exercir, sense causa justificada, els càrrecs o funcions per els que s'hagués escollit el soci.
- c) L'acumulació de tres faltes lleus en el període d'un any.
- d) L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques.
- e) L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de realitzar-la, que suposi un perjudici per a la Cooperativa de caràcter greu.
- f) L'incompliment de les responsabilitats encomanades per l'Assemblea General.
- g) L'incompliment dels acords adoptats pels òrgans de govern de la Cooperativa.
- h) Desídia en les actuacions personals i professionals o de relacions internes o externes.
- i) Qualsevol altra falta greu que reculi el conveni col·lectiu d'aplicació en l'àmbit de prestació de serveis de la persona sòcia treballadora comuna o temporal.

El procediment a seguir per les faltes comeses per les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, estarà regulat pel que disposen els presents Estatuts, el Reglament de règim intern i, per tot el no previst, per la normativa en Dret del Treball i Seguretat Social vigent en cada moment. La jurisdicció competent per resoldre sobre aquestes faltes seran els Jutjats de lo Social corresponents.

#### ARTICLE 15. FALTES MOLT GREUS

---

Són faltes molt greus:

- a) L'ús indegut de diners de la Cooperativa per a negocis particulars
- b) L'incompliment de les obligacions Socials que suposin un greu perjudici per a la Cooperativa.
- c) Realitzar actuacions nocives per a la Cooperativa.
- d) Absències reiterades i injustificades d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
- e) Falsificació de documents, signatures, segells i similars, corresponents a la Cooperativa o als membres del Consell Rector o de les Assemblees de les persones sòcies.
- f) Reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
- g) Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
- h) Violació de secrets sobre temes interns de la Cooperativa.
- i) No comportar-se amb la deguda consideració i respecte en les relacions amb d'altres sòcies, treballadors, o d'altres persones, físiques o jurídiques, relacionades amb la Cooperativa, o fer manifestacions que impliquin desprestigi per ells o per a la Cooperativa.
- j) Desídia personal o de comportament front els usuaris, així com estat d'alcoholisme o drogoaddicció.
- k) L'acumulació de tres faltes greus en el període d'un any.
- l) Fraus, deslleialtat, transgressió de la bona fe contractual i abús de confiança en la consideració de persona sòcia o en el desenvolupament de les funcions o tasques encomanades.
- m) Qualsevol altre falta molt greu recollida en el conveni laboral que s'aplica a treballadors i treballadores en l'activitat que desenvolupa la persona sòcia treballadora comuna o temporal.
- n) L'incompliment d'allò recollit a la *Corporate Compliance*.
- j) El robatori, el furt, l'apropiació indeguda, l'estafa i qualsevol altre acte il·lícit d'aquestes característiques que sigui comès per una persona sòcia contra la Cooperativa, els seus socis o els seus clients.
- k) L'acceptació de favors o recompenses de qualsevol naturalesa en perjudici dels interessos de la Cooperativa.
- l) La falta de respecte o de consideració i la manca reiterada de cortesia i de correcció amb les persones sòcies, clients o companyes que perjudiquin greument la imatge o els interessos de la Cooperativa.
- m) Les agressions verbals o físiques, incloses les de naturalesa sexual, de qualsevol mena dutes a terme als centres de treball de la Cooperativa, tant a altres persones sòcies o tercers-

El procediment a seguir per les faltes comeses per les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, estarà regulat pel que disposen els presents Estatuts, el Reglament de règim intern i, per tot el no previst, per la normativa en Dret del Treball i Seguretat Social vigent en cada moment. La jurisdicció competent per resoldre sobre aquestes faltes seran els Jutjats de lo Social corresponents.

#### ARTICLE 16. SANCIONS

---

1. Per faltes lleus: Amonestació per escrit.
2. Per falta greu s'aplicarà com a sanció, la suspensió del dret a ocupar càrrecs en els òrgans socials durant 1 any, o bé amb un descompte de 15 dies, com màxim, sobre les bestretes laborals en el cas de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals.
3. Les faltes molt greus se sancionen amb el descompte en les bestretes laboral en el cas de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, de 16 a 60 dies, o inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o l'expulsió.

#### ARTICLE 17. PRESCRIPCIONS

---

- a) Faltes lleus: prescriuran al cap d'un mes, comptats a partir de la data en què el Consell Rector en tingui coneixement, i en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa.
- b) Faltes greus: prescriuran al cap de dos mesos, comptats a partir de la data en què el Consell Rector en tingui coneixement, i en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa.
- c) Faltes molt greus: prescriuran al cap de tres mesos, comptats a partir de la data en què el Consell Rector en tingui coneixement, i en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa.

En tots els casos el termini s'interromp en incoar-se el procés sancionador i torna a córrer si en el termini de tres mesos no se'n dicta, ni se'n notifica la resolució.

#### ARTICLE 18. PROCEDIMENT SANCIONADOR

---

- a) Inici del procediment sancionador

El procediment sancionador s'inicia per acord del Consell Rector, quan tingui coneixement, que una persona sòcia ha comés actuacions susceptibles de ser qualificades com a faltes, segons els Estatuts o el Reglament de Règim Intern. El Consell Rector nomenarà un instructor de l'expedient.

- b) Període d'al·legacions

L'acord d'inici d'expedient s'ha de notificar per escrit a la persona sòcia i se li han d'indicar els fets, tipificació i la possible sanció. D'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana la persona sòcia té dret d'audiència, que es podrà exercir personalment o a través de la persona que el representi. En aquest tràmit podrà efectuar les al·legacions i proposar les proves que estimi adients personalment o per escrit adreçat a l'instructor de l'expedient, en el termini màxim de 10 dies naturals següents a aquesta notificació.

- c) Resolució de l'expedient

L'acord de resolució de l'expedient per part del Consell Rector ha de tenir lloc dins el termini màxim de tres mesos des de la data en que s'inicia l'expedient. Aquest acord és immediatament executiu, sense perjudici dels recursos que interposi la persona sòcia. En cas de silenci s'entén que el Consell Rector n'ha acceptat les al·legacions i s'ha d'arxivar l'expedient.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant el Comitè de Recursos i, en cas de que aquest no estigui constituït, davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció tal com recull l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana.

En els casos d'expulsió cal seguir el procediment establert anteriorment amb les peculiaritats preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

- a) L'expulsió de la persona sòcia només pot ser acordada per una falta tipificada com a molt greu pels Estatuts o qualsevol altre normativa aplicable, mitjançant expedient instruït a tal efecte pel Consell Rector.

- b) El recurs al Comitè de Recursos ha de ser resolt prèvia audiència de la persona interessada o de qui la representi, anul·lant o ratificant l'expulsió.
- c) En cas que el Comitè de Recursos no estigui constituït, podrà presentar-se recurs davant l'Assemblea General. Aquest ha de resoldre's, prèvia audiència de la persona interessada, o de qui la representi, per votació secreta. L'Assemblea General pot anul·lar l'expulsió o bé ratificar-la. En cas de ratificació, es tramitarà l'expulsió del soci.
- d) L'acord d'expulsió és executiu des del moment en que el comitè de recursos o, en cas de que aquest no estigui constituït, l'Assemblea General notifiqui la ratificació de l'acord, o bé un cop finalitzat el termini per la presentació del recurs.

## CAPÍTOL IV: RÈGIM ECONÒMIC

### ARTICLE 19. RESPONSABILITAT PATRIMONIAL DE LES PERSONES SÒCIES PELS DEUTES SOCIALS

---

La responsabilitat de la persona sòcia pels deutes socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa continua essent responsable davant la Cooperativa, amb la limitació indicada, durant cinc anys pels deutes concrets anteriorment a la data de la pèrdua de la seva condició de persona sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

### ARTICLE 20. CAPITAL SOCIAL MÍNIM

---

El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Aquestes aportacions poden ser:

- a) Aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa.
- b) Aportacions que el seu reemborsament pot ser refusat incondicionalment per el Consell Rector en cas de baixa.

En tot cas, les aportacions obligatòries tindran la consideració d'aportacions que el seu reemborsament pot ser refusat incondicionalment per el Consell Rector en cas de baixa.

Els títols han de tenir un valor de 3,01.-Euros cadascun.

L'aportació obligatòria mínima per adquirir la condició de persona sòcia de consum ha de ser de 3,01.-Euros, la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'aportació obligatòria mínima al capital social de la persona sòcia treballadora comuna serà de 3.500.-Euros.

L'aportació obligatòria mínima de capital social de la persona sòcia treballadora temporal serà d'un 50% de l'establerta com a aportació mínima obligatòria per a les persones sòcies treballadores comunes, amb la condició d'aportació amb dret de reemborsament en cas de baixa. Si un cop transcorregut el termini de vinculació acordat la persona sòcia treballadora temporal adquireix la condició de persona sòcia treballadora comuna, la seva aportació de capital com a persona sòcia treballadora temporal passarà a tenir la condició de desemborsament inicial de la seva aportació mínima obligatòria i s'establirà la forma i terminis de desemborsament de les aportacions pendents.

L'aportació obligatòria mínima al capital social de la persona sòcia col·laboradora serà de 10. -Euros .

Totes les aportacions de capital mínim seran actualitzables anualment segons l'IPC de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en 20.000.-Euros.

Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no podran meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sense perjudici de les corresponents actualitzacions.

## ARTICLE 21. APORTACIONS SOBRE LES QUE EL REEMBORSAMENT POT SER REFUSAT INCONDICIONALMENT PEL CONSELL RECTOR

---

El règim de les aportacions quin reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector serà el que s'estableix amb caràcter general en els presents Estatuts, amb les especificitats reconegudes en el present article.

En cas que l'Assemblea General acordi l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, haurà d'establir explícitament el seu caràcter de reemborsables o d'aportacions en les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

És competència de l'Assemblea General, que haurà de prendre els acords per una majoria de dos terços dels vots presents i representats, la transformació obligatòria d'aportacions amb dret a reemborsament en aportacions en les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector i la transformació inversa.

Les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació d'aportacions amb dret al reemborsament en aportacions en les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector o al revés, que hagin votat en contra de l'acord i hagin fet constar expressament en l'acta la seva oposició, o que, per causa justificada, no han assistit a l'Assemblea General, podran sol·licitar la baixa com a persona sòcia, en el termini d'un mes des de l'adopció de l'acord, que es considerarà justificada, i el reemborsament de les seves aportacions en les condicions anteriors.

Totes les disposicions que s'estableixen per al reemborsament de les aportacions socials en el cas de baixa d'una persona sòcia, s'entén sense perjudici del que disposa la Llei i aquests Estatuts Socials per a les aportacions en les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

En el cas de les aportacions en les que el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, els terminis per el pagament de les aportacions socials comença a comptar a partir del moment en què el Consell Rector prengui l'acord per efectuar el reemborsament, que haurà efectuar-se per ordre d'antiguitat en les sol·licituds de reemborsament o, en cas que aquestes no constessin, per ordre d'antiguitat de la data de la baixa.

Mentre no es reemborsin les aportacions en les que el reemborsament s'hagi refusat per part del Consell Rector, en el cas que l'Assemblea General d'acord la meritació d'interessos per les aportacions al capital social, els titulars d'aquestes que hagin causat baixa en la Cooperativa tindran preferència a l'hora de percebre la remuneració que s'estableixi.

Mentre no es reemborsin les aportacions en les que el reemborsament s'hagi refusat per part del Consell Rector, les aportacions al capital social de noves persones sòcies s'hauran de realitzar mitjançant l'adquisició d'aquelles, per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament i, en el cas de sol·licituds de la mateixa data, a proporció de l'import de les aportacions pendents de reemborsament.

Així mateix, mentre no es reemborsin les aportacions en les que el reemborsament s'hagi refusat per part del Consell Rector, els titulars d'aquestes que hagin causat baixa a la Cooperativa i sol·licitat el reemborsament han de participar en l'adjudicació de l'haver social un cop satisfet l'import del fons d'educació i promoció i abans del reintegrament de les restants aportacions a les persones sòcies.

En el cas que transcorregués un termini de quatre anys sense que s'hagi procedit al reemborsament de les aportacions respecte les que hagués estat refusat el reemborsament pel Consell Rector, les persones sòcies que romanguin a la Cooperativa han d'adquirir aquestes aportacions en el termini màxim de sis mesos a comptar des del compliment del termini anterior, en els termes que estableixi l'Assemblea General.

## ARTICLE 22. TRANSMISSIÓ DE LES APORTACIONS

---

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes *inter vivos*, havent de comunicar al Consell Rector la transmissió dins els 20 dies següents a la mateixa.



**b)** Per successió *mortis causa*, en les condicions establertes en l'art. 75.2 de la Llei de Cooperatives.

#### ARTICLE 23. APLICACIÓ DELS EXCEDENTS

---

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 30% com a mínim al fons de Reserva Obligatori, i el 10% al fons d'Educació i Promoció Cooperatives. L'Assemblea General ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació del Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, i les dotacions han de figurar en el passiu del balanç separatament d'altres partides.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de Cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Dotar un fons de reserva irrepartible que es destinarà a les activitats pròpies de la cooperatives.

#### ARTICLE 24. IMPUTACIÓ DE PÈRDUES

---

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de Reserva Obligatori.
- b) Als Fons de Reserva Voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies amb els següents criteris: (i) el 50% a les persones sòcies treballadores, i entre ells, proporcionalment al valor de les hores ordinàries treballades durant l'exercici; i (ii) el 50% a les persones sòcies de consum, i entre ells proporcionalment als consums realitzats per cadascun d'ells.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de la Cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### ARTICLE 25. TANCAMENT DE L'EXERCICI

---

L'exercici econòmic de la Cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

## CAPÍTOL V: ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

#### ARTICLE 26. ORGANITZACIÓ INTERNA

---

L'Assemblea General podrà aprovar un o més Reglaments Interns amb les normes de funcionament intern de la Cooperativa i de les diverses branques que la conformen, el criteri a seguir a l'hora de concretar els pactes i serveis amb les persones sòcies, o els contractes amb tercers, així com l'organització de les persones sòcies treballadores i la definició de les faltes de caràcter laboral.

Les persones sòcies treballadores d'aquesta Cooperativa es regiran per un Reglament de Règim Intern, Codi de Conducta i Protocols de treball en tot el relatiu a l'organització i execució del treball, percepció de bestretes laborals i relació entre ells com a persones sòcies treballadores.

Les retribucions de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, o, si escau de les persones sòcies treballadores i del personal treballador per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que en funció de l'activitat i categoria professional estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i la zona.

## ARTICLE 27. ÒRGANS DE LA COOPERATIVA

---

Són òrgans de la Cooperativa:

1. L'Assemblea General
2. El Consell Rector
3. El Comitè de recursos
4. El Comitè de Compliment

A més, la Cooperativa s'ha de dotar dels òrgans funcionals següents per desenvolupar les tasques específiques que els correspon, d'acord amb aquests Estatuts:

1. La Direcció General i l'Equip de Direcció
2. El Consell de treball
3. El Consell de Consum

## SECCIÓ PRIMERA: L'Assemblea general de persones sòcies

### ARTICLE 28. DE LES ASSEMBLEES

---

L'assemblea general de la Cooperativa, constituïda vàlidament, és l'òrgan sobirà d'expressió de la voluntat social. Els seus acords són obligatoris per a totes les persones sòcies, fins i tot els dissidents i els que no han assistit a la reunió que els ha adoptat. Això no impedeix al seva impugnació.

### ARTICLE 29 – REGULACIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL

---

L'Assemblea General de la Cooperativa, constituïda per les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, i per les persones sòcies de consum, degudament reunides, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social.

#### **A. Competències de l'Assemblea General**

Tots els assumptes de la Cooperativa es poden debatre en l'Assemblea General, sempre que no estiguin atribuïts de manera específica a un altre òrgan social.

En qualsevol cas, l'acord de l'Assemblea és preceptiu en els següents casos:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels resultats.
- b) El nomenament i la revocació de tots els tipus de membres del Consell Rector, dels membres de la intervenció de comptes, dels auditors de comptes i dels liquidadors.
- c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o la modificació, si escau, dels reglaments de règim intern de la Cooperativa.
- d) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa, si es tracta d'aportacions el reemborsament de les quals pot ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la

transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions de les persones sòcies col·laboradores, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves persones sòcies; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.

- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- f) La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la Cooperativa.
- g) La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.
- h) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.
- i) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
- j) La venda o cessió dels centres de treball, béns, drets o activitats de l'entitat, quina desaparició impedeixi la realització de l'objecte social.
- k) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

## **B. Classes d'Assemblea General: Ordinària o Extraordinària**

L'Assemblea General podrà ser ordinària o extraordinària. L'Assemblea General Ordinària es reunirà necessàriament una vegada a l'any, dintre dels sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic i tindrà, principalment, la funció d'examinar la gestió efectuada pel Consell Rector i aprovar, si s'escau, els comptes i els balanços; així com acordar l'aplicació dels excedents d'acord amb l'article 22 dels Estatuts.

En l'Ordre del Dia només es podran incloure afers relacionats amb el funcionament de la Cooperativa i amb la participació de les persones sòcies. Per incloure algun punt a l'Ordre del Dia, serà necessari que ho proposin al Consell Rector abans de la convocatòria, com a mínim, un deu per cent (10%) del total de les persones sòcies com a mínim, o a petició dels Interventors de Comptes.

Totes les reunions de l'Assemblea que tractin altres temes, que no siguin els ressenyats a l'apartat anterior tindran la consideració d'Extraordinàries, i podran ser convocades pel Consell Rector quan, al seu criteri, convingui als interessos de la Cooperativa, o a petició del deu per cent (10%) de les persones sòcies com a mínim.

A l'Assemblea General extraordinària es tractaran els temes incisos en l'Ordre del Dia, el qual recollirà aquells que hagin estat sol·licitats en forma, fins i tot temes atribuïts a l'Assemblea General Ordinària si aquesta no s'hagués celebrat oportunament.

## **C. Convocatòria de l'Assemblea General Ordinària o Extraordinària**

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector, amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració de l'Assemblea, mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un anunci publicat en el Web de la Cooperativa, d'acord amb l'article 44 de la Llei de Cooperatives. A més a més, s'enviarà una comunicació del Consell Rector mitjançant via correu electrònic a cada una de les persones sòcies que l'hagin facilitat.

La convocatòria ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de la reunió de l'Assemblea haurà d'estar sempre dins de l'àmbit territorial de la Cooperativa.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **D. Constitució de l'Assemblea General**

L'assemblea general resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots Socials. La constitució és vàlida en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots Socials de les persones sòcies que hi assisteixen.

Tenen dret d'assistència a l'assemblea general les persones sòcies que ho siguin en la data en què es va acordar la convocatòria de l'assemblea.

L'assemblea general ha d'ésser presidida pel president del Consell Rector o, si no hi és, per la persona que n'exerceix les funcions d'acord amb els Estatuts Socials, o per la persona que la mateixa assemblea elegeixi.

Correspon a la presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant l'assemblea i vetllar pel compliment de la llei. El secretari és el del Consell Rector o, si no hi és, la persona que sigui elegida per l'assemblea.

El President i el Secretari de l'Assemblea General formaran la Mesa de l'Assemblea.

S'entén per assistència a l'assemblea, present o representada, la participació en aquesta.

#### **E. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots presents i representats en la reunió, tenint en compte les ponderacions dels vots en la reunió que estableixen aquests Estatuts per cada tipus de soci.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots presents i representats en la reunió, tenint en compte les ponderacions dels vots en la reunió que estableixen aquests Estatuts per cada tipus de soci, en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la Societat Cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels Estatuts Socials.
- d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball de les persones sòcies treballadores.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una Cooperativa de segon grau o Societat Cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots presents i representats en la reunió, tenint en compte les ponderacions dels vots en la reunió que estableixen aquests Estatuts per cada tipus de soci, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la Cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

#### **F. Del dret de vot a l'Assemblea General**

A cada reunió de l'Assemblea General s'emetran 100 vots, que seran els vots totals de la reunió i es repartiran al 50% entre les persones sòcies de consum presents o representades a la reunió i les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, presents o representades a la reunió.

Les persones sòcies de consum presents o representades es repartiran, entre elles i a parts iguals, 50 vots.

Les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, presents o representades es repartiran, entre elles i a parts iguals, 50 vots, sempre i quan el conjunt de les persones sòcies treballadores temporals, presents o

representades, no tinguin més d'una tercera part dels vots del total de persones sòcies treballadores comunes. En el cas que això últim es produís, les persones sòcies treballadores comunes presents o representades es repartiran, entre elles i a parts iguals, 37.5 vots, i les persones sòcies temporals, presents o representades es repartiran, entre elles i a parts iguals, 12.5 vots.

Cada persona sòcia present o representada tindrà tants vots socials com li correspongui d'acord amb l'article 7 d'aquests estatuts.

#### **G. Del vot per representant a l'Assemblea General**

En el cas de les persones sòcies de consum que no puguin assistir a l'Assemblea General, el seu dret de vot podrà exercir-se a l'Assemblea per mitjà d'una altra persona sòcia de consum, que no podrà representar-ne més de dos

En el cas de que una persona sòcia treballadora, comuna o temporal, que no pugui assistir a l'Assemblea General, el dret de vot podrà exercir-se a l'Assemblea per mitjà d'un altra persona sòcia treballadora, comuna o temporal, que no podrà representar-ne més de un i sempre que l'absència respongui a causa de força major.

En ambdós casos, la representació haurà de ser escrita i expressa per una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

## **SECCIÓ SEGONA: Del Consell Rector**

### **ARTICLE 30. EL CONSELL RECTOR**

---

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la Societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al Consell Rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la Direcció General o la Gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del Consell Rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

El president de la Cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la Societat Cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **ARTICLE 31. COMPOSICIÓ DEL CONSELL RECTOR**

---

El Consell Rector es compon d'un mínim de sis i un màxim de dotze persones. Tots ells hauran de ser escollits en votació secreta per l'assemblea general i prèvia presentació de les persones candidates. El Consell Rector estarà format per membres designats a parts iguals entre les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, i les persones sòcies de consum.

Els càrrecs seran Presidència, Vicepresidència, Secretaria, Tresoreria i Vocalies. La seva distribució correspon al Consell Rector, que els podrà modificar per baixa o altres motius, respectant els períodes de mandat estatutari.

El President/a serà sempre representant de les persones sòcies de consum i el Secretari/a de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals. En cas d'empat en una votació la presidència podrà exercir el vot de qualitat per tal de desempatar la votació.

En la mesura que això sigui possible, el Consell Rector no tindrà més de dues persones d'un mateix centre de treball. De la mateixa manera i en la mesura que sigui possible es valorarà que els representants dels socis de consum provenguin de federacions diferents.

### ARTICLE 32. DURADA, RENOVACIÓ, OBLIGATORIETAT I GRATUÏTAT DEL CÀRREC DE MEMBRE DEL CONSELL RECTOR

---

El càrrec de membre del Consell Rector tindrà una durada de quatre anys, renovant el Consell Rector de forma parcial, per meitat del temps i consellers, sense que coincideixin el president i el secretari en les renovacions, podent ser reelegits en els seus càrrecs.

En el cas que es produís una renovació total del Consell Rector, l'Assemblea General que esculli aquest nou Consell Rector especificarà els períodes de permanència de cadascun dels seus membres.

Aquest temps sempre farà referència a la persona, no al càrrec.

I en el cas que la renovació afectés de manera total a un dels dos grups de representació, sigui de les persones sòcies de consum o de les sòcies treballadores, comunes o temporals, es procedirà de la mateixa forma abans indicada, però la distribució dels temps la farà el propi grup afectat.

L'exercici del càrrec de conseller és obligatori, excepte en el cas de reelecció o una altra causa justa.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni l'exercici de tal càrrec es compensarà per la Cooperativa en els termes que estableixi l'assemblea general.

Una mateixa persona física no podrà exercir el càrrec de Presidència durant més de dos mandats successius ni a títol personal ni com a representant d'una o varies persones jurídiques.

### ARTICLE 33. FUNCIONAMENT DEL CONSELL RECTOR

---

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada tres mesos.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus membres.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

El consell rector es pot reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

## SECCIÓ TERCERA: Del Comitè de Recursos

### ARTICLE 34. EL COMITÈ DE RECURSOS

---

El Comitè de Recursos és l'òrgan que tramita i resol els recursos contra les sancions que el Consell Rector imposa a les persones sòcies i els altres recursos previstos en aquests Estatuts o als reglaments de la Cooperativa.

### ARTICLE 35. COMPOSICIÓ DEL COMITÈ DE RECURSOS

---

Està integrat per tres membres escollits per l'Assemblea General, entre les persones sòcies amb una antiguitat com a tals almenys de dos anys. Com a mínim un dels membres ha de ser persona sòcia treballadora, comuna o temporal, i un altra membre ha de ser persona sòcia de consum.

El mandat és de dos anys, i només poden ser reelegides un cop

Les persones sòcies que es presentin a l'elecció han de gaudir de plens drets.

Així mateix, s'han d'escollir dos membres suplents, un entre les persones sòcies treballadors, comunes o temporals, i un entre les persones sòcies de consum, per al cas que hi hagi vacants durant el seu mandat.

Si els membres del Comitè ho creuen oportú, es pot designar un assessor/a extern per al cas en concret, que ha d'assistir a les reunions d'aquest òrgan amb veu i sense vot. De la mateixa manera, la persona sòcia afectada pot ser representada per un lletrat que en defensi els interessos.

La condició de membre del Comitè de Recursos és incompatible, per a les persones físiques, amb l'exercici de qualsevol altre càrrec d'elecció de la Cooperativa, amb el Comitè de compliment o amb el manteniment d'una relació laboral o d'arrendament de serveis amb aquesta.

### ARTICLE 36. FUNCIONAMENT DEL COMITÈ DE RECURSOS

---

El Comitè de Recursos ha d'elegir la presidència entre els seus membres.

Per salvaguardar-ne l'objectivitat, els membres del Comitè de Recursos s'han d'abstenir d'intervenir en la tramitació i en la resolució dels recursos en què intervinguin els seus parents fins al quart grau de consanguinitat o fins al segon d'afinitat o quan existeixi una relació evident d'amistat o d'enemistat o una relació de servei amb les persones que hi intervenen i així ho considerin necessari els altres dos integrants del Comitè, i tampoc no han d'actuar quan existeixi una relació directa del membre del Comitè amb l'objecte del recurs.

En el moment en que el Consell Rector resol l'expedient sancionador i ho notifica a la persona sòcia, aquesta disposa de 20 dies per a interposar el recurs davant del Comitè de Recursos.

Quan la persona sòcia interposi un recurs, la Presidència ha de convocar a tots els membres del Comitè de recursos perquè es reunixin dins els quinze dies naturals següents i li ha de traslladar l'expedient sancionador íntegre així com el recurs presentat.

El Comitè de Recursos ha de resoldre sobre la ratificació o l'anul·lació de l'acord sancionador, en el termini màxim de trenta dies hàbils des de la presentació del recurs. S'entén el silenci com a revocació de l'acord de sanció del Consell Rector, sense perjudici de les responsabilitats en les que incorrin els membres del Comitè de Recursos per la seva inactivitat.

Els acords del Comitè s'han de prendre per majoria i han de ser immediatament executius i definitius. Es podrà recórrer pel procediment d'impugnació d'acords socials que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya.

## SECCIÓ QUARTA: Del Comitè de Compliment

### ARTICLE 37. EL COMITÈ DE COMPLIMENT

---

El Comitè de Compliment és un òrgan que té encarregades les funcions de vetllar pel compliment, seguiment i actualització de la *Corporate Compliance*, així com per a tramitar les denúncies que es puguin arribar a plantejar, i al que se li atorguen les facultats necessàries per a acomplir aquestes funcions.

Són funcions específiques:

- Comprovar l'aplicació del Manual de Prevenció de Delictes, i en especial del Codi de Conducta.
- Assessorar en la resolució de dubtes que sorgeixen de l'aplicació del manual, responnent a totes les consultes que li siguin formulades.
- Rebre i analitzar els avisos de violació del Codi de Conducta.
- Rebre i analitzar les denúncies sobre la possible comissió d'il·lícits penals que realitzin empleats o tercers a través del Canal de Denúncies.
- Dirigir les investigacions que se realitzin sobre la possible comissió d'actes d'incompliment, podent sol·licitar l'ajuda de qualsevol àrea o Departament de l'empresa.
- En el cas de violacions greus del Codi de Conducta, proposar sancions i l'adopció de les mesures disciplinàries
- Establir controls per evitar la comissió de delictes que poguessin generar responsabilitat jurídica a l'empresa.
- Efectuar una avaluació constant dels riscos de la cooperativa, i en funció d'aquesta proposar al Consell Rector les modificacions que es vulguin aplicar al Codi de Conducta i les necessàries actualitzacions del Manual.
- Estar pendent de qualsevol reforma legislativa que pugui afectar al règim de la responsabilitat de les persones jurídiques.
- Promoure les activitats de formació que es considerin necessàries pel degut coneixement d'aquest Manual, i en especial del Codi de Conducta.
- Coordinar amb el departament que correspongui l'aplicació del Règim Disciplinari.

### ARTICLE 38. COMPOSICIÓ DEL COMITÈ DE COMPLIMENT

---

El Comitè de Compliment estarà integrat per 3 persones que seran escollides entre les persones sòcies, les persones col·laboradores i les persones treballadores de la cooperativa, i nomenades pel Consell Rector. El Consell Rector serà també el competent per tal de cessar i/o substituir els membres del Comitè de Compliment.

### ARTICLE 39. FUNCIONAMENT DEL COMITÈ DE COMPLIMENT

---

L'esmentat comitè, i per encàrrec del Consell Rector, està dotat d'autonomia suficient, tant en termes de facultats de control com d'iniciativa. Per a poder garantir la màxima eficàcia, el citat comitè tindrà lliure accés a tota la documentació de que resulti d'utilitat per a la supervisió de la correcta aplicació del present Manual.

Els responsables de qualsevol Departament de la cooperativa estaran obligats a subministrar qualsevol informació al Comitè de Compliment que se'ls demani en l'exercici de les seves funcions de control i seguiment del present Manual.

Les reunions del Comitè de Compliment s'hauran de recollir en les actes corresponents. El Comitè de Compliment es reunirà sempre que ho consideri necessari, i ell mateix establirà les seves normes de funcionament intern. En tot cas, es reunirà com a mínim una vegada semestralment.

## SECCIÓ CINQUENA: De la Direcció General i l'Equip de Direcció

### ARTICLE 40. LA DIRECCIÓ GENERAL: NOMENAMENT I FUNCIONS

---

El Consell Rector nomenarà la direcció general amb les condicions que consideri convenientes i que es fixaran per un contracte.



El càrrec de direcció general és incompatible amb el de Consell Rector.

Correspon a la direcció general:

- a) La responsabilitat de la gestió empresarial per a la qual comptarà amb tots els poders i atribucions necessàries.
- b) La presentació al Consell Rector dels objectius, organització i pressuposts de la Societat, així com vetllar pel seu compliment un cop aprovat.
- c) La presentació de les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, adequades per complir els llocs de treball.
- d) Ser escoltada en l'admissió de noves persones sòcies.
- e) Contractar el personal temporal segons els percentatges que autoritzi la Llei.
- f) Assistir regularment, amb veu i sense vot, a les reunions del Consell Rector.
- g) Presentar en cada reunió ordinària del Consell Rector una declaració clara i suficient de la situació de la Cooperativa.

I totes aquelles funcions esmentades en aquests Estatuts.

#### ARTICLE 41. EQUIP DE DIRECCIÓ.

---

La direcció general podrà nomenar un equip de direcció, la composició i funcions es regularan en el Reglament de Règim Intern.

El Consell Rector ha de validar l'equip de direcció a proposta de la direcció general.

## SECCIÓ SISENA: Del Consell de Treball

#### ARTICLE 42 EL CONSELL DE TREBALL

---

És un òrgan encarregat de deliberar, promoure la participació i comunicació dels afers relacionats amb el col·lectiu de persones sòcies treballadores, comunes o temporals, els que estan en període de prova i està integrat per un nombre d'entre tres i set membres.

El Consell Rector podrà delegar en el Consell de Treball, aquelles facultats que estimi oportunes en els límits i termes que fixarà l'acord de delegació.

#### ARTICLE 43. COMPOSICIÓ DEL CONSELL DE TREBALL

---

Són electors totes les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, incloses les que estan en el període de prova. Són elegibles totes les persones sòcies treballadors, comunes o temporals, que tinguin una antiguitat mínima d'un any. Les persones sòcies treballadores temporals no poden superar una tercera part del conjunt de la composició del consell de treball.

El Consell de Treball està compost per un nombre d'entre tres i set persones sòcies treballadores, comunes o temporals, elegides per l'assemblea entre les persones sòcies d'aquest col·lectiu, per un període de quatre anys, i cada dos anys s'ha de renovar per meitats, de la forma establerta en el Reglament de Règim Intern corresponent, que ha de regular-ne també la composició, les tasques i el funcionament.

El Consell treball ha d'elegir la presidència entre els seus membres. El càrrec de membre del Consell treball és no retribuït i incompatible amb el de membre del Consell Rector i membre del Comitè de Recursos.

## SECCIÓ SETENA: Del Consell de Consum

### ARTICLE 44. CONSELL DE CONSUM

---

És un òrgan encarregat de deliberar, promoure la participació i la comunicació entre les persones sòcies de consum en els afers relacionats amb l'acció consumidora i societària de la Cooperativa.

El Consell Rector podrà delegar en els consells de consum, aquelles facultats que estimi oportunes, que seran exercides pels esmentats consells en el límit i temps que assenyali l'acord de delegació.

### ARTICLE 45. COMPOSICIÓ DEL CONSELL DE CONSUM

---

El Consell de Consum està compost per un nombre d'entre tres i set persones sòcies de consum elegits per l'assemblea entre les persones sòcies d'aquest col·lectiu, per un període de quatre anys, i cada dos anys s'ha de renovar per meitats, de la forma establerta en el Reglament de Règim Intern corresponent, que ha de regular-ne també la composició, les tasques i el funcionament.

El càrrec de membre del Consell de Consum és incompatible per a les persones físiques sòcies amb el de membre del Consell Rector, excepte la Presidència d'aquest, que ha de recaure en la mateixa Presidència del Consell Rector o en la persona que aquest òrgan designi. Aquesta incompatibilitat no s'aplica a les persones jurídiques sòcies sempre hi quan la persona física representant als dos òrgans sigui diferent.

## CAPÍTOL VI: DEL VOLUNTARIAT

### ARTICLE 46. ELS VOLUNTARIS I VOLUNTÀRIES

---

Per la seva condició de Cooperativa d'iniciativa social, en la realització de l'objecte social podran participar voluntaris i voluntàries, persones físiques que es comprometin lliurement a desenvolupar activitats relacionades amb l'objecte social de la Cooperativa sense contraprestació econòmica.

L'ús de voluntaris per part de la Cooperativa quedarà reservat a programes i projectes concrets que ho requereixin per millorar la participació dels usuaris.

Anualment, es presentarà a l'assemblea general un informe sobre els programes i projectes en els quals ha col·laborat voluntariat i el nombre de voluntaris i voluntàries que han participat.

La Cooperativa ha de portar un registre d'altres i baixes del personal voluntari.

### ARTICLE 47. DRETS DELS VOLUNTARIS I VOLUNTÀRIES

---

Els voluntaris i voluntàries acreditats tindran dret a:

- a) Rebre, tant amb caràcter inicial com permanent, la informació, formació, orientació, suport i, si escau, els mitjans materials necessaris per a l'exercici de les funcions que se'ls assignin.
- b) Ser tractats sense discriminació, respectant la seva llibertat, dignitat, intimitat i creences.
- c) Participar activament en la Cooperativa, col·laborant en l'elaboració. Disseny, execució i avaluació dels programes en què participen, d'acord amb les normes d'aplicació establertes.
- d) Disposar d'una assegurança contra els riscos de malaltia i accident derivats directament de l'exercici de l'activitat voluntària desenvolupada, d'acord amb el que s'estableixi la normativa legal al respecte.

- e) Ser rescabats de les despeses en què incorrin per al desenvolupament de les seves activitats.
- f) Disposar d'una acreditació identificativa de la seva condició de voluntari.
- g) Desenvolupar la seva activitat en les adequades condicions de seguretat i higiene en funció de la naturalesa i característiques d'aquella.
- h) Obtenir el respecte i el reconeixement pel valor social de la seva contribució.
- i) Obtenir de la Cooperativa un certificat de l'activitat voluntària desenvolupada on consti l'acreditació de la condició de voluntari i la data, durada i naturalesa de l'activitat desenvolupada pel voluntari.

#### ARTICLE 48. OBLIGACIONS DELS VOLUNTARIS I VOLUNTÀRIES

---

Els voluntaris acreditats estan obligats a:

- a) Complir els compromisos adquirits amb la Cooperativa, respectant els fins i la normativa interna d'aquesta.
- b) Guardar confidencialitat de la informació rebuda o coneguda durant l'activitat voluntària.
- c) Rebutjar qualsevol contraprestació material que se li ofereixi, sigui per part del beneficiari directe de l'acció voluntària, sigui per part de qualsevol altra persona relacionada amb l'acció desenvolupada.
- d) Respectar els drets dels beneficiaris de la seva activitat voluntària.
- e) Actuar de forma diligent i solidària.
- f) Participar en les activitats de formació previstes per la Cooperativa per a les activitats i funcions encomanades, així com en les que siguin necessàries per mantenir la qualitat dels serveis prestats.
- g) Seguir les instruccions rebudes per adequar-se a les finalitats de les activitats encomanades.
- h) Utilitzar degudament l'acreditació i els distintius de la Cooperativa.
- i) Respectar i tenir cura dels recursos materials que la Cooperativa posi a la seva disposició.

#### ARTICLE 49. LA INCORPORACIÓ DELS VOLUNTARIS I VOLUNTÀRIES

---

La incorporació del voluntari/a es formalitzarà mitjançant la subscripció del compromís en què ha de constar, com a mínim, el següent:

- a) El caràcter altruista de la relació compromesa entre ambdues parts.
- b) El conjunt de drets i deures d'ambdues parts, d'acord amb els presents Estatuts i la normativa reguladora de l'activitat del voluntariat que sigui d'aplicació.
- c) El contingut de les funcions, activitats i temps de dedicació que es compromet a realitzar el voluntari.
- d) El procés de formació que, si escau, es requereix per al compliment de les funcions del voluntari.
- e) La durada del compromís i les causes i formes de desvinculació de les dues parts.

#### ARTICLE 50. PARTICIPACIÓ DELS VOLUNTARIS I VOLUNTÀRIES EN LA COOPERATIVA

---

El voluntariat té dret a assistir amb veu i sense vot a les assemblees generals de la Cooperativa.

El voluntariat pot designar una persona que li representi, amb veu i sense vot, en les reunions del Consell Rector de la Cooperativa.

## CAPÍTOL VII: DELS LLIBRES I LA COMPTABILITAT

### ARTICLE 51. DELS LLIBRES

---

La Cooperativa ha de portar, en ordre i al dia, els següents llibres:

- a. Llibre Registre de persones sòcies i d'aportacions socials
- b. Llibre d'actes de l'Assemblea General, del Consell de Rector.
- c. Llibre d'inventaris i balanços i Llibre diari
- d. Els altres que siguin imposats per disposicions legals

### ARTICLE 52. DE LA COMPTABILITAT

---

La Cooperativa ha de portar una comptabilitat ordenada i adequada a la seva activitat respecte al que és preveu al Codi Comerç.

### ARTICLE 53. COMPTES ANUALS

---

La Cooperativa dipositarà a la Direcció General competent, dins dels dos mesos següents a la data en què hagin estat aprovats per l'Assemblea General, els comptes anuals.

## CAPÍTOL VIII: DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

### ARTICLE 54. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

---

Són causes de dissolució de la Cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la Cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la Llei o als Estatuts, si es manté durant més d'1 any
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

## CAPÍTOL IX: DISPOSICIONS ADDICIONALS

### DISPOSICIÓ ADDICIONAL 1

---

En tots els aspectes no regulats en aquests Estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

### DISPOSICIÓ ADDICIONAL 2

---

Les persones sòcies treballadores, comunes o temporals, opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general.

### DISPOSICIÓ ADDICIONAL 3

---

D'acord amb els criteris de la Llei de cooperatives de Catalunya, aquesta Cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.